



内蒙古创新轻量化新材料有限公司

人权政策

内蒙古创新轻量化新材料有限公司深知，尊重人权是企业社会责任的基石，也是我们业务可持续成功的关键。为此，我们制定并承诺遵守以下人权政策，以确保我们的经营活动符合国际人权标准，尊重并保护所有人的权利与尊严。

一、尊重人权原则

我们承诺尊重并保护《世界人权宣言》及各国宪法和国际法所规定的人权原则，将人权融入公司战略、运营和决策过程中，确保我们的业务活动不侵犯任何人的基本权利和自由。

二、妇女与原住民权益

- 妇女权益：**我们致力于消除性别歧视，确保妇女在就业、薪酬、晋升及所有工作领域享有与男性同等的权利和机会。我们支持性别平等倡议，促进职场性别多样性，并为女性员工提供必要的支持和保护。
- 原住民权益：**我们尊重并保护原住民的土地权、文化权、资源权及自我决定权。在与原住民社区互动时，我们将采取负责任的方式，确保我们的业务活动不损害其传统生活方式和文化遗产，并寻求建立互惠互利的合作关系。

三、冲突矿产政策

我们承诺不采购来自冲突地区的矿产资源，以避免支持或助长非法武装冲突和侵犯人权的行为。我们将实施严格的供应链管理制度，要求供应商提供矿产来源证明，并定期进行尽职调查，以确保我们采购的矿产符合国际标准和道德准则。

四、员工权利与福利

我们尊重并保护员工的权利与福利，包括但不限于：

- 公平薪酬：**提供具有竞争力的薪酬和福利，确保同工同酬。
- 工作时间与休息：**遵守劳动法规，合理安排工作时间，确保员工享有充足的休息和休假权利。
- 职业发展：**提供培训和发展机会，支持员工个人成长和职业规划。
- 健康与安全：**提供安全、健康的工作环境，遵守职业健康安全标准，预防工伤事故和职业病的发生。

五、职业健康安全

我们致力于维护员工的职业健康安全，建立健全的职业健康安全管理体系统，定期进行风险评估和隐患排查，采取必要的措施预防和控制职业病和工伤事故的发生。同时，我们也将



内蒙古创新轻量化新材料有限公司

人权政策

加强对员工的职业健康安全教育，提高其安全意识和自我保护能力。

六、反歧视政策

我们坚决反对任何形式的歧视，包括性别、种族、年龄、宗教、性取向、身体条件等。我们将营造一个包容、多元的工作环境，鼓励员工相互尊重、相互学习，共同为公司的发

展贡献力量。对于任何形式的歧视行为，我们将严肃处理，绝不姑息。

七、反骚扰和反虐待

我们不会容忍任何员工涉及骚扰虐待事件，所有员工必须遵守反骚扰虐待政策的规定，并采取一切可行措施防止在生产区域或其他场合包括外出公干时构成骚扰虐待行为。任何员工如有违反该政策的行径，将会受到纪律处分。纪律处分包括口头或书面警告、调岗、降薪、降职、停职和解雇，视其所犯过失的严重程度。

八、投诉与沟通机制

我们建立了完善的投诉与沟通机制，鼓励员工、合作伙伴及社会各界就人权相关问题进行反馈和投诉。我们将及时响应并处理这些投诉，确保问题得到有效解决。同时，我们也将通过定期举办座谈会、问卷调查等方式，加强与员工和社区的沟通与交流，了解他们的需求和关切，不断改进我们的工作。

九、持续监督与改进

我们承诺将持续监督本人权政策的执行情况，定期进行评估和审查，以确保其得到有效执行并符合国际人权标准。对于发现的问题和不足，我们将积极采取措施进行改进和完善，不断提升我们的人权绩效和社会责任感。

结语

内蒙古创新轻量化新材料有限公司将始终坚守尊重人权的原则和承诺，致力于成为一家负责任、有担当的企业。我们相信，通过我们的共同努力和不懈追求，一定能够为推动全球人权事业的发展做出积极的贡献。